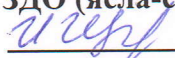


30.05.
2026

**ЗВІТ ДИРЕКТОРА
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
(ЯСЛА - САДОК) № 59
КРЕМЕНЧУЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ КРЕМЕНЧУЦЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ЩІПЕЦЬ ІРИНИ АНАТОЛІЇВНИ
ПЕРЕД ПЕДАГОГІЧНИМ КОЛЕКТИВОМ,
БАТЬКІВСЬКИМ КОМІТЕТОМ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ
ЗА 2024 – 2025 н.р.**

Директор Кременчуцького
ЗДО (ясла-садок) № 59
 Ірина ЩІПЕЦЬ
30.05.2025

1. Загальна характеристика

Кременчуцький заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – заклад дошкільної освіти) заснований на підставі рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради народних депутатів від 31.12.1979 року № 1192.

Юридична адреса закладу: 39608, Полтавська область, м. Кременчук, вул. Олександра Білаша, буд. 26.

Засновником (власником) закладу дошкільної освіти є територіальна громада м. Кременчука в особі Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Засновник здійснює фінансування закладу дошкільної освіти, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування та медичне обслуговування дітей.

Заклад дошкільної освіти керується у своїй діяльності Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України, іншими нормативно – правовими актами, власним статутом.

Заклад дошкільної освіти є юридичною особою, має самостійний баланс, має печатку і штамп встановленого зразка, бланки з власними реквізитами, рахунками в органах Державного казначейства, ідентифікаційний код.

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Пріоритетні напрями діяльності закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 у 2024-2025 навчальному році:

1. Продовжити роботу щодо збереження та зміцнення фізичного, психічного та духовного здоров'я дітей шляхом діагностування, створення безпечного розвивального середовища, оптимізації рухового режиму, системного підходу до формування у дітей ціннісного ставлення до власного здоров'я і мотивації щодо здорового способу життя, формування загальних та професійних компетентностей педагогічних працівників ЗДО, необхідних для створення, підтримки та розвитку інклюзивного освітнього середовища.

2. Розвивати творчі здібності дітей дошкільного віку за допомогою нетрадиційних технік малювання. Спрямувати роботу на формування у дітей дошкільного віку естетичного ставлення до світу мистецтва засобами образотворчої діяльності

3. Спрямувати діяльність педагогів на формування мовленнєвої компетентності дітей, удосконалення культури українського мовлення дошкільників. як основи

формування національно-патріотичного виховання. Формувати у дошкільників свідоме ставлення до надбань національної культури шляхом реалізації мовленнєвої форми активності дошкільників в різних видах діяльності.

4.Продовжити роботу з формування позитивного ставлення до праці, виховання працьовитості у дітей дошкільного віку під час організованої та самостійної предметно-практичної діяльності.

2. Комплектування закладу дошкільної освіти

Заклад дошкільної освіти розрахований на 300 місць.

Групи комплектуються за одновіковими ознаками.

Працює 9 груп, з них:

- 1 – другі молодші,
- 1 – середні,
- 3 – різновікова,
- 1 – старша,
- 3 - інклюзивні

Цього року всього охоплено дошкільною освітою 157 дітей:

- в режимі офлайн -113 дітей;
- в режимі онлайн - 44 дітей

Випущено до школи 36 дітей.

3. Режим роботи закладу дошкільної освіти

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем, протягом 10,5 годин. Вихідні дні: субота, неділя та святкові дні. Щоденний графік роботи дошкільного навчального закладу з 6.30 до 17.00.

4. Організація освітнього процесу у закладі дошкільної освіти

Навчальний рік в закладі дошкільної освіти починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня до 31 серпня (оздоровчий період) у закладі дошкільної освіти проводиться оздоровлення дітей.

Освітній процес Кременчуцького ЗДО № 59 відбувався в очному та змішаному режимі. Для укриття здобувачів освіти ЗДО № 59 виділено 100 місць в приміщенні найпростішого укриття, балансоутримувачем якого є Кременчуцький ліцей № 6 «Правобережний» на умовах договору безоплатного користування, яке розташоване на відстані 24 м від Кременчуцького ЗДО № 59.

В умовах воєнного стану педагогічні працівники повноцінно надавали освітні, інформаційні, консультаційні послуги сім'ям, співпрацюючи з батьками дітей, через вебсайт закладу, програми Skype, Viber, WhatsApp, Telegram та соціальні мережі.

Педагогічні працівники використовували в роботі матеріали, розміщені на сайті МОН:

- рубрику «Сучасне довкілля під крилами захисту»;
- Telegram-канал «Підтримай дитину»;
- платформу розвитку дошкільнят «НУМО»;
- застосунок «НУМО розвивальні ігри» (безкоштовний додаток українською мовою із різноманітними інтерактивними іграми) <http://surl.li/creuw>

- поради з надання першої психологічної допомоги людям, які пережили кризову подію;
- поради від експертів ЮНІСЕФ «Як підтримати дітей у стресових ситуаціях»;
- інформаційний комікс для дітей «Поради від захисника України» тощо.

З-поміж актуальних питань в умовах воєнного стану найважливішими є організувати психологічну, методичну підтримку педагогічних працівників, підтримати дітей та батьків у складних ситуаціях, налагодити зв'язки і підтримку педагогічного партнерства ЗДО з батьками вихованців, де була надана інформація батькам про безпеку дорожнього руху, поведінку на водних об'єктах, про небезпеку мін та вибухонебезпечних предметів, про посилений контроль за життям і здоров'ям дітей, щодо виявлення та реагування жорстокого поводження з дітьми у воєнний час.

Практичним психологом наданий алгоритм дій першої психологічної допомоги для батьків та працівникам, а також розіслані у Вайбер групи пам'ятки.

Приміщення закладу відповідають санітарно-гігієнічним вимогам утримання дітей. На території закладу облаштовані сучасний спортивний майданчик та автомістечко. Це дає змогу забезпечити достатні умови для соціального благополуччя малюків, зміцнення їх фізичного та психічного здоров'я, навчання, виховання та оздоровлення дошкільнят.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та оздоровчий період.

План роботи закладу дошкільної освіти схвалюється педагогічною радою закладу, затверджується директором.

В закладі дошкільної освіти освітній процес в усіх групах здійснювався відповідно до Освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина» та науково-методичної літератури, яка рекомендована Міністерством освіти і науки України.

Для ефективного розв'язання проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку. Саме завдяки такому підходу до справи вихователів діти успішно засвоїли ті завдання, які перед ними ставила Освітня програма для дітей від 2 до 7 років «Дитина».

Результатами моніторингу досягнень дітей старших:

Старша інклюзивна група № 3 «Світлячок»

- оптимальний рівень - 9 дітей; 85 %
- достатній рівень - 2 дітей; 14 %
- низький рівень - 1 дітей; 1 %

Старша група № 1 «Дзвіночок» - оптимальний рівень - 16 дітей; 75 %

- достатній рівень - 6 дітей; 21 %
- низький рівень - 1 дітей; 4 %

З метою досягнення дитини випускником ЗДО ступеня компетентності, необхідного для її нормального функціонування в довіллі та забезпечення гармонійного розвитку дітей проводилася робота по наступності закладу дошкільної освіти та школи.

Проводилася робота із сім'ями вихованців, яка орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, що дозволяють урахувати актуальні потреби батьків. Кременчуцький заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організував для цього різні форми співпраці:

- ▲ батьківські збори;
- ▲ індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- ▲ педагогічні лекторії;
- ▲ виготовлення саморобок разом з дітьми, спільні виставки;

З педагогічними працівниками у 2024-2025 навчальному році проводились наступні форми роботи:

1. Педагогічні ради на теми:

- «Збереження та зміцнення фізичного і психічного здоров'я дошкільників в умовах сьогодення»;

- «Шляхи формування у дошкільників художньо – продуктивної компетентності»;

- «Підсумкова педагогічна рада».

2. Семінари на теми:

- «Інноваційні методи розвитку мовлення дітей дошкільного віку на сучасному етапі»;

- «Трудове виховання як важливий засіб ранньої соціалізації дітей дошкільного віку».

3. Тренінг.

4. Майстер – класи.

5. Консультації.

6. Педагогічний консилиум.

7. Круглий стіл.

8. Педгодини.

9. Самоосвіта педагогів.

10. Школа вихователя-початківця.

В ЗДО працює три інклюзивні групи, які відвідує 9 дітей з ООП.

З інклюзивного навчання було проведено наступну роботу:

1. Складено план роботи команди психолого-педагогічного супроводу на 2024-2025 навчальний рік.

2. Проведено засідання команди психолого-педагогічного супроводу дітей з особливими освітніми потребами. На засіданні було розглянуто наступні питання:

- про ознайомлення з нормативно-правовою документацією з питань інклюзивної освіти та затвердження плану роботи команди супроводу на 2024-2025 навчальний рік;
- про психолого-педагогічний супровід дітей з особливими освітніми потребами та узгодження із батьками;
- про динаміку розвитку дитини, визначення, наскільки ефективним є навчальний план;
- про обговорювання з батьками дитини щодо ефективності навчання та

розвитку;

- про підбиття підсумків результативності роботи з дітьми з ООП : моніторинг стану здоров'я та розвитку дитини у 2024-2025 навчальному році.

3. Складено протоколи оцінки потреби здобувача освіти в наданні підтримки у закладі дошкільної освіти, визначення рівня цієї підтримки та необхідності корегування ІПР.

4. Систематично проводилася освітня робота з дітьми з ООП.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу ЗДО, тому у Кременчуцькому ЗДО (ясла-садок) № 59 постійно працює власний веб-сайт. Працівники розробили сайт самостійно. Інформація розрахована, в першу чергу, на батьків вихованців. Цікаві статті, фотогалерея, висвітлення поточної роботи — все це сприяє відкритості Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59, залученню батьків до життя їх дітей у закладі.

Працівники Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі в заходах різного рівня.

В поточному році педагоги брали участь:

- вихователь Олена ПАНАСЕНКО в реалізації проекту соціально-емоційного розвитку «Думай на рівних: комплексна програма соціально-емоційного розвитку та психо-соціальної підтримки дітей дошкільного віку» під патронатом ВФ «Крок за кроком» за підтримки міжнародної неприбуткової організації «Think equal» ;

- у авторській творчій майстерні педагогічних працівників закладів дошкільної освіти на тему: «Інноваційні технології: доцільність та практичне застосування у фізкультурно-оздоровчій діяльності ЗДО », який проводила Полтавська академія неперервної освіти ім.М.В. Остроградського;

- у семінарі на тему: «Ефективність планування педагогами освітньої діяльності та забезпечення якісної організації освітнього процесу», який проводила Полтавська академія неперервної освіти ім.М.В. Остроградського ;

- у вебінарі на тему : «Зміни у формуванні внутрішньої системи забезпечення якості освіти: що потрібно знати директору дитсадка», який проводило управління Державної служба якості освіти у Полтавській області;

- у вебінарі «Дошкілля: новації в законодавстві» проведений Державною службою якості освіти в Полтавській області разом із Всеукраїнською громадською організацією «Асоціація працівників дошкільної освіти»;

- в роботі V Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції на тему: «Шляхи удосконалення професійних компетентностей фахівців в умовах сьогодення» - організатор конференції є Державна наукова установа «Інститут модернізації змісту освіти», Інститут проблем виховання Національної академії педагогічних наук України, Державна установа Всеукраїнський центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» тощо ;

- в онлайн – семінарі на тему: «Реалізація проектної діяльності в ЗДО», який проводила Полтавська академія неперервної освіти ім.М.В. Остроградського ;

- практичний психолог Любов СТОВБИР приймала участь в майстер – класі на тему: «Розвиток довільності у дітей старшого дошкільного віку як умови готовності до навчання у школі», який проводила практичний психолог гімназії № 23 Юлія КРАВЧЕНКО;

- практичний психолог Любов СТОВБИР приймала участь в тренінгу на тему: «Профілактика емоційного вигорання та управління стресом» організованого Агентством ООН з питань міграції, за підтримки Бюро гуманітарної допомоги Агентства США з міжнародного розвитку (USAID);

- асистенти вихователів Оксана КОРОТКОВА, Наталія ХОМІЧ, Валентина СКЛЯРЕНКО у циклі навчальних тренінгах на тему: «Психологічна підтримка учасників освітнього процесу в умовах війни», який проводила Полтавська академія неперервної освіти ім.М.В. Остроградського;

- у вебінарі на тему: «Новий закон про дошкільну освіту: опановуємо й упроваджуємо зміни»;

- у вебінарі на тему: «Запобігання та протидія домашньому насильству і надання допомоги потерпілим від нього жінкам», вебінар проводився на базі Денного центру соціально-психологічної допомоги для жінок, які постраждали від насильства;

- у зустрічах в «Денному центрі для жінок, які постраждали від насильства» - вихователь Юлія НОСУЛЕНКО, практичний психолог Любов СТОВБИР;

- у міському етапі обласного конкурсу на кращий захід з національно-патріотичного виховання в номінації: «Музично-театральна постановка». Команда Кременчуцького ЗДО № 59 отримала III місце;

- на презентації книги Н. ЛІКАРЕНКО «Світло Різдва»;

- вихователь-методист Олена ВАСИЛЬЧЕНКО у роботі творчої групи вихователів – методистів міста Кременчука. Було розроблено «Методичний конструктор «Спостереження у природі для дітей дошкільного віку до Освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина»»;

- у засіданні педагогічної спільноти вихователів-методистів;

- робота ЗДО висвітлювалась на сторінках телеграм каналу «Кременчук. Офіційний».

5. Організація харчування дітей у закладі дошкільної освіти

Заклад дошкільної освіти забезпечує збалансоване трьохразове харчування дітей, необхідне для їх нормального росту і розвитку, із дотриманням натурального набору продуктів, визначених Міністерством освіти і науки України разом з Міністерством охорони здоров'я України.

Організація харчування ведеться відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у закладах дошкільної освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року № 298/227, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 05.05.2006 року за № 523/12397.

Виробники та постачальники продуктів харчування відповідають за якість та безпечність продуктів та сировини, яку постачають у заклад дошкільної освіти.

Медичний персонал закладу дошкільної освіти одночасно з керівництвом закладу здійснюють постійний контроль за організацією харчування, у тому числі за умовами і строками зберігання продуктів харчування та їх реалізацією, технологією приготування страв, дотриманням норм харчування.

Для дітей з 10,5 годинним перебуванням у ЗДО пропонується триразове харчування.

Відповідно до Закону України «Про безпечність та якість харчових продуктів» та з метою адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу, згідно до Наказу Міністерства аграрної політики та продовольства України від 01.10.2012 №590, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 9 жовтня 2012 р. за № 1704/22016 «Про затвердження Вимог щодо розробки, впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР)» (Із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства аграрної політики та продовольства №429 від 17.10.2015), медичним персоналом закладу дошкільної освіти одночасно з керівництвом закладу проводилася робота щодо розробки, впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР)». В організації харчування робота закладу керується відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у закладах дошкільної освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року № 298/227, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 05.05.2006 року за № 523/12397.

Звільнення батьків від плати за харчування дітей у закладі дошкільної освіти проводиться щорічно, і переглядається протягом року та запроваджується після подання відповідних документів.

У закладі мають право на пільгове харчування, діти таких категорій:

- малозабезпечені (0 % від вартості харчування) – 1 дитина;
- багатодітні сім'ї (50 % від вартості харчування) – 12 дітей;
- УБД (0 % від вартості харчування) – 11 дітей;
- позбавлені батьківського піклування (0 % від вартості харчування) - 1 дитина;
- дитина з інвалідністю (0 % від вартості харчування) – 2 дитини;
- ВПО (0 % від вартості харчування) – 8 дітей;
- ООП (0 % від вартості харчування) – 9 дітей.

Всього користуються пільгами: 44 дитини.

Плата за харчування дітей у закладі дошкільної освіти вноситься щомісячно та своєчасно у встановлені терміни.

Заборгованості по батьківській платі немає.

6. Медичне обслуговування дітей у закладі дошкільної освіти

Медичне обслуговування дітей здійснюється сестрами медичними старшими, посада яких входять до штату ЗДО відповідно до вимог наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти і науки України від 30 серпня 2005 року № 432/496 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 22 вересня 2005 року за № 1090/11370.

При прийманні дитини до закладу дошкільної освіти обов'язково подається медична довідка про стан здоров'я дитини, яка заповнюється лікарем центру первинної медико-санітарної допомоги на кожну дитину у присутності батьків з висновком лікаря про те, що дитина може відвідувати заклад.

Питання про відвідування закладу дошкільної освіти, батьки яких відмовляються від щеплень, вирішується лікарсько-консультативною комісією при закладі охорони здоров'я.

Медичний персонал закладу дошкільної освіти веде звітно-облікову медичну документацію.

Щоденні медичні огляди дітей здійснюються медичним персоналом закладу дошкільної освіти. У разі виявлення ознак інфекційної хвороби, дитину ізолюють від здорових дітей. За показами дитині надають невідкладну медичну допомогу. Залежно від стану дитину залишають у ізоляторі до приходу батьків або викликають швидку/невідкладну медичну допомогу для медичного огляду дитини та можливої госпіталізації. До закладу охорони здоров'я, за яким закріплений закладу дошкільної освіти, негайно направляється екстрене повідомлення про інфекційне захворювання, харчове отруєння, незвичайну реакцію на щеплення тощо.

Визначення ефективності роботи закладу дошкільної освіти щодо збереження і зміцнення здоров'я вихованців здійснюється за критеріями щодо стану здоров'я дітей з урахуванням даних медичних оглядів, захворюваності тощо.

Сестри медичні старші закладу дошкільної освіти здійснюють контроль за розпорядком дня та навчанням, навчальним навантаженням відповідно до віку дитини, руховим режимом дітей, оздоровчими заходами, фізичним вихованням, включаючи загартовування.

Закладу дошкільної освіти має всі необхідні належні умови для роботи медичного персоналу та проведення лікувально-профілактичних заходів.

7. Аналіз стану захворюваності дітей

За результатами обстеження дітей спеціалістами, всі діти закладу дошкільної освіти розподілені на групи здоров'я, що дає змогу диференціювати фізичне навантаження з урахуванням індивідуальних і вікових особливостей, стану здоров'я, рівня фізичної підготовки.

По групах здоров'я розподіл проведено таким чином:

- I група здоров'я – у 137 дітей;

- II група здоров'я – у 15 дітей;
- III група здоров'я – у 2 дітей;
- IV група здоров'я – у 3 дітей.

По фізкультурних групах розподіл проведено таким чином:

- основна група з фізкультури – 144 дитини ;
- підготовча група з фізкультури – 11 дітей;
- спеціальна група з фізкультури – 1 дитина;
- звільнені – 1 дитина.

На диспансерному обліку перебуває: 10 дітей .

8. Учасники освітнього процесу

Освітній процес у Кременчуцькому закладі дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 забезпечують 48 працівників: 24 - обслуговуючого персоналу, 2 медичних працівники, 24 педагога, у тому числі: директор, вихователь-методист, практичний психолог, 2 - музичних керівника , інструктор з фізичної культури, 3 – асистента вихователя, 15 вихователів. З них 16 мають повну вищу освіту, 7 – неповну вищу освіту, 1 – без педагогічної освіти.

Методична робота з педагогічними кадрами у 2024-2025 навчальному році була спрямована на підвищення професійного рівня педагогів. Щороку згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до чинного Положення про атестацію педагогічних працівників. З метою підвищення фахової майстерності курси підвищення кваліфікації пройшло 6 педагогічних працівника. За підсумками атестації 2025 року: 1 педагогічному працівнику присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», 1 педагогічному працівнику присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії», 3 педагогічним працівникам присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії», 1 педагогічному працівнику встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст», 1 педагогічному працівнику підтверджено 12 тарифний розряд.

Результати атестації педагогічних працівників Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59

1.ВИЩА КАТЕГОРІЯ	3 чол. - 13 %
2.ЗВАННЯ «СТАРШИЙ ВИХОВАТЕЛЬ»	1 чол. – 4 %
3. I КАТЕГОРІЯ	5 чол. – 22 %
4. II КАТЕГОРІЯ	7 чол. – 30 %
5. СПЕЦІАЛІСТ	5 чол. – 22 %
6.ТАРИФНИЙ РОЗРЯД	3 чол. – 13 %

Упродовж звітнього періоду прийнято до закладу 1 особу. Звільнено - 1 особу.

9. Управління закладом дошкільної освіти

Управління закладом дошкільної освіти здійснюється його засновником (власником) та департаментом освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Безпосереднє керівництво роботою закладом дошкільної освіти здійснює директор, який призначається та звільняється з посади департаментом освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області з дотриманням чинного законодавства.

Відповідно до вимог статей 26, 40, 41, 62, 67 Закону України «Про освіту», статей 20, 23 Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компонента дошкільної освіти (Державного стандарту дошкільної освіти) нова редакція (наказ Міністерства освіти і науки України від 12.-1.2021 № 33), наказу Державної служби якості освіти України від 30.11.2020 № 01-11/71 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах дошкільної освіти», для забезпечення комплексного розгляду питань, пов'язаних із розбудовою внутрішньої системи якості освіти, робочою групою, яка затверджена наказом по ЗДО від 22.01.2021 року № 17/1 о/д розроблено Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області. У своїй роботі працівники ЗДО дотримуються Стратегії розвитку Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області на 2023 – 2027 роки та Положення про дотримання академічної доброчесності учасників освітнього процесу Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

На виконання законів України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2018р. №658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі», відповідно до затвердженої програми із запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі на 2021 – 2025 роки у новій редакції, проведена просвітницька та профілактична робота з педагогами ЗДО, батьками та вихованців. Робота проводилась відповідно до Плану заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) в Кременчуцькому закладі дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області на 2025 рік; плану інформування працівників Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області про захист дітей від усіх форм насильства на 2025 рік. Розроблено інформаційно – просвітницькі заходи з питань дотримання принципів гендерної рівності та недискримінаційної комунікації в Кременчуцькому закладі дошкільної освіти

(ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області на 2025 рік; план Тижня «Гендерна рівність та недискримінаційні комунікації». Дати проведення заходів були висвітлені на сайті ЗДО.

У закладі дошкільної освіти панує атмосфера ділового партнерства, взаємоповаги, доброзичливих людських стосунків, відповідального ставлення до виконання посадових обов'язків. Основним завданням адміністрації – створити дружний, згуртований, працездатний колектив, де кожен відповідає за доручену йому справу, за роботу всього закладу в цілому. Демократичний стиль роботи базується на створенні в ЗДО обстановки дієвості, цілеспрямованості та злагодженості всіх ланок і служб.

Щоденно здійснюється систематичний контроль за організацією роботи відповідно до Правил внутрішнього розпорядку, з яким ознайомлений кожен працівник, за раціональним використанням робочого часу, об'єктивно оцінюються результати співпраці всіх ланок закладу дошкільної освіти. Адже питання трудової дисципліни є актуальним у всіх формах роботи колективу. Результати перевірок виконання Правил трудового розпорядку розглядаються на виробничих нарадах, профспілкових зборах, в індивідуальних бесідах, тощо. За зразкове виконання своїх обов'язків, тривалу бездоганну роботу, новаторство, за інші досягнення в роботі застосовуються заохочення, передбачені Правилами внутрішнього трудового розпорядку, такі як: преміювання, нагородження грамотою, винесення подяки.

Органом громадського самоврядування у закладі дошкільної освіти є: загальні збори колективу закладу та батьків або осіб, які їх замінюють, що скликаються не рідше одного разу на рік. У період між загальними зборами діє рада закладу дошкільної освіти.

З метою ініціювання участі педагогів, батьків у Кременчуцькому закладі дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 прийнято такі форми самоуправління:

- рада Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59;
- батьківський комітет Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 та батьківські комітети груп;
- профспілковий комітет;
- педагогічна рада;
- комісія з перевірки знань з ОП;
- пожежно-технічна комісія.

Управлінські рішення Кременчуцькому закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 поточного року були спрямовані здебільшого на забезпечення працездатності колективу виконання річних завдань:

- комплектація штатів відповідно до затвердженого штатного розпису;
- організація заходів по виконанню плану заходів щодо виконання програми перспективного розвитку освіти Кременчука на 2022-2027 роки (розвиток дошкільної освіти) Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області;
- складання бюджетного запиту на 2026 рік;

- організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління Кременчуцьким закладом дошкільної освіти (ясла-садок) № 59. На особистому прийомі у директора Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 були 15 осіб. Головними питаннями під час бесід є оформлення дітей до Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59;

- організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов'язки, працюють творчо, є невід'ємною складовою успішного управління закладом;

- організація роботи з батьками та громадськістю, з метою залучення їх до управління закладом, пропагування відкритості та прозорості, відбувалась за рішеннями ради Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59, загальних батьківських зборів;

- організація роботи з профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти, щодо виконання умов колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти, здійснювалась на підставі виробничих і трудових відносин.

Кременчуцький заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 є державним закладом, у якому дотримуються вимоги щодо забезпечення прав дитини, закріплені в основних державних документах:

- Конституція України;
- Конвенція ООН про права дитини;
- Закон України "Про охорону дитинства";
- Сімейний кодекс.

На виконання Листа Міністерства освіти і науки України від 17.12.2008 року № 1/9-811 "Про здійснення соціально-педагогічного патронату", інструктивно-методичних листів від 27.08.2000 року № 1/9-352, від 04.10.2007 року № 1/9-586 "Про систему роботи з дітьми, які не відвідують заклади дошкільної освіти" адміністрацією Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 розроблені такі заходи:

- надання методичної і консультативної допомоги сім'ї, залучення батьків до процесу виховання, навчання та реабілітації дитини;
- формування соціально-педагогічної компетенції сім'ї у розв'язанні її психолого-педагогічних та соціальних проблем;
- створення банку даних дітей, які підлягають охопленню соціально-педагогічним патронатом.

З цією метою проведено збір інформації про дітей, які виховуються вдома, таких дітей – не виявлено.

На базі закладу дошкільної освіти створено консультативний центр для батьків або осіб, які їх замінюють і дітей, які виховуються в умовах сім'ї.

Належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з Цивільного захисту, із забезпечення готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях. Діяльність закладу спрямована на виховання в учасників освітнього процесу Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм

безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навичок безпечної поведінки в різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки. З 19.05.2025 по 23.05.2025 було проведено Тиждень безпеки дитини. Курси підвищення кваліфікації з ЦЗ у поточному навчальному році пройшли 3 особи.

Педагогічний колектив розуміє актуальність і важливість проблеми безпеки малюків, формування у них соціальної компетентності, шляхом розвитку навичок правильного поводження в небезпечних ситуаціях. Вихователі всіх вікових груп систематично планують і проводять роботу з дітьми як на заняттях так і в повсякденному житті. Розроблено та впроваджено в освітній процес заходи по попередженню дорожньо-транспортного, побутового дитячого травматизму та інших нещасних випадків невинуватеного характеру. З 02.12.2024 по 31.12.2024 було проведено місячник пожежної безпеки, з 11.11.2024 по 15.11.2024 було проведено Тиждень безпеки дорожнього руху.

В закладі дошкільної освіти створено службу з охорони праці, постійно діючу атестаційну комісію для перевірки знань з охорони праці та електробезпеки, спец комісію по проведенню техогляду приміщень і будівель в цілому закладу дошкільної освіти, комісію по випробуванню спортивного та ігрового обладнання; призначені відповідальні за дотримання протипожежного режиму, забезпечення справності опалювальних приладів, електроприлади, технологічного обладнання, відповідальних за техніку безпеки та охорони праці. З усіма працівниками проводяться інструктажі з техніки безпеки. У кожного працівника на робочому місці знаходиться посадова інструкція, інструкція з техніки безпеки відповідно до займаної посади та інструкція дій учасників освітнього процесу під час сигналу «Повітряна тривога».

За звітний період випадків травмування виробничого характеру учасників освітнього процесу в Кременчуцькому закладі дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 не зафіксовано, а невинуватеного – 2 випадки.

На виконання заходів щодо досягнення норм з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки були проведені наступні роботи:

Виконані роботи	Сума, грн..	Кількість
Діагностування та технічні обслуговування вогнегасників	6029,8	31 шт.
Діагностування та технічні обслуговування пожежних кранів	2520,0	8 шт.
Результати вимірювання параметрів електрообладнання	4500	-
Перевірка димових та вентиляційних каналів	3308,62	-
Щомісячна оплата муніципальної варті	2400	-
Обслуговування автоматичної пожежної сигналізації і системи оповіщення про пожежу та управління евакуацією людей	8400	-
Всього	27158,42	

Для покращення роботи з охорони праці та пожежної безпеки необхідно: облаштувати найпростіше укриття, поновити асфальтне покриття на всій території закладу, встановити пандус для мало мобільних груп населення, знести аварійні дерева в кількості – 5 шт. (лист на КП «Благоустрій м.Кременчука» від 04.04.2025 №01-36/80), ремонт парапетів на даху закладу.

10. Майно закладу дошкільної освіти

Майно закладу дошкільної освіти перебуває в комунальній власності міста та закріплене за закладом дошкільної освіти.

11. Фінансово-господарська діяльність та матеріально-технічна база закладу дошкільної освіти

Фінансово — господарська діяльність закладу здійснюється згідно з кошторисом, сформованим міською радою та відповідно до програми перспективного розвитку «Освіта Кременчука» на 2022 – 2027 роки. Фінансові асигнування на 2024-2025 роки заплановано на захищені статті та на утримання Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Згідно кошторису на 2025 рік Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області були виділені кошти у сумі 7790764,00 грн. З них на :

- заробітну плату (КЕКВ 2111) – 6251207,00 грн;
- нарахування на оплату праці (КЕКВ 2120) на суму – 1375266,00 грн;
- предмети, матеріали, обладнання та інвентарь (КЕКВ 2110) на суму – 79413,00 грн;
- медикаменти та перев'язувальні матеріали (КЕКВ 2220) на суму – 2047,00 грн;
- продукти харчування (КЕКВ 2230) на суму – 226772,00 грн;
- оплата послуг крім комунальних (КЕКВ 2240) на суму – 222586,00 грн;
- оплата теплопостачання (КЕКВ 2271) на суму – 686401,00 грн;
- оплата водопостачання та водовідведення (КЕКВ 2272) на суму – 59766,00 грн;
- оплата електроенергії (КЕКВ 2273) на суму – 378396,00 грн;
- оплата інших енергоносіїв (КЕКВ 2275) на суму – 10080,00 грн;
- окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку (КЕКВ 2282) на суму – 1140,00 грн;
- інші поточні видадки (КЕКВ 2800) на суму – 0 грн.

У звітному періоді за кошти місцевого бюджету було придбано:

	Зміст	Сума, грн.
2024 рік (з вересня по грудень)	Сантехнічні матеріали, миючі засоби, роздаткові двері на харчоблок, москитні сітки, канцтовари	37559,92

Кременчуцький заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області щоденно тримає на контролі всі ліміти, які виділені закладу кошторисом.

За результатами моніторингу витрат **електро енергії** (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким закладом дошкільної освіти (ясла-садок) №59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області за 2024-2025 рік була виявлена значна економія електро енергії.

електроенергія кВт	9	10	11	12	1	2	3	4	5	Всього
виділено	4700	5100	4000	4000	4000	4000	4000	4000	3800	37600
Використано	2575	3294	2696	3091	3388	3204	3295	3899	3800	29242
Економія	2125	1806	1304	909	612	796	705	101	0	8358
Перевитрати	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

За результатами моніторингу витрат **теплової енергії** в порівнянні з опалювальним сезоном 2024 року у опалювальному сезоні 2025 була виявлена значна економія використання тепла.

тепло Гкал	9	10	11	12	1	2	3	4	Всього
Виділено	0	30	60	70	85	80	60	15	400
Використано	0	0	60,9	68,35	67,6	72,2	42,66	0	311,71
Економія	0	30	-	1,65	17,4	7,8	17,34	15	89,19
Перевитрати	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0,9

12. Організація волонтерської діяльності ЗДО упродовж навчального року.

1. Працівники ЗДО та батьки долучились до благодійної акції під назвою зі збору монет SuperCoins, яку організував Національний банк України з метою збору коштів на підтримку українських військових, які постраждали внаслідок бойових дій. Всього було зібрано монетами – 4214 грн. 80 коп;

2. Проведено збір скляних банок (для виготовлення консерви).

3. Проведено збір пластикових кришок (для потреб ЗСУ).

Колектив постійно отримує подяки від наших захисників

13. Контроль за діяльністю закладу дошкільної освіти

Контроль за дотриманням закладом дошкільної освіти державних вимог щодо змісту, рівня й обсягу дошкільної освіти здійснюється департаментом освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області. Департаментом освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області у 2024 – 2025 навчальному році було проведено наступні перевірки в ЗДО:

- контроль умов зберігання продуктів, термінів реалізації та сертифікатів;
- камеральна перевірка дотримання меню в ЗДО;
- контрольний огляд ігрових та спортивних майданчиків, споруд, обладнання та приміщень до роботи та порядку утримання зелених насаджень в ЗДО;
- перевірка стану охорони праці в ЗДО відповідно Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу;

- контроль дотримання установчих документів у ЗДО № 59;
- про організацію роботи з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки в ЗДО.

План роботи Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №59 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району на 2024-2025 навчальний рік - виконано.

Директор ЗДО №59
30.05. 2025



Ірина ЩИПЕЦЬ